



UNIONE COMUNI DEL SORBARA
Provincia di Modena

Area Organizzazione ed Affari generali

Servizio Unico del Personale

per i Comuni di Bastiglia, Bomporto, Nonantola e Ravarino

SI RENDE NOTO CHE È INDETTA

UNA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE DI UNITA' A TEMPO DETERMINATO AL PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE AMMINISTRATIVO" CAT. B3, PER I COMUNI DI BASTIGLIA, BOMPORTO, NONANTOLA E RAVARINO, FINALIZZATA ALLE ASSUNZIONI STRAORDINARIE PRESSO L'UFFICIO ELETTORALE COMUNALE IN OCCASIONE DELLE CONSULTAZIONI ELETTORALI.

REQUISITI GENERALI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alla selezione sono necessari i requisiti di seguito specificati:

1. Cittadinanza. Sono in possesso del requisito i seguenti soggetti:
 - a) Cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica, cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano);
 - b) Cittadini degli stati membri dell'Unione europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - c) Cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria).I candidati non cittadini italiani (in base al D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174) devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:
 - il godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni e dei compiti lavorativi propri del profilo professionale a selezione, facoltativamente accertata dall'Amministrazione prima dell'assunzione in servizio, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge 5.2.1992 n.104 e s.m.i. In riferimento al disposto dell'art. 1 della Legge 28.3.1991 n. 120 e s.m.i, si precisa che la condizione di privo della vista è causa di inidoneità, in quanto preclusiva dell'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale da ricoprire.
4. Godimento dei diritti civili e politici (i candidati di cui al punto 1 dei Requisiti generali lettere b e c devono godere dei corrispondenti diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza);
5. Possesso del seguente titolo di studio: Diploma quinquennale di maturità.
Il candidato dovrà specificare in quale data e presso quale istituto è stato conseguito il titolo e la votazione riportata, nonché gli eventuali ulteriori titoli di studio posseduti.

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi telefonicamente al **Servizio Unico del Personale** Tel. 059/800 860 tutti i giorni dalle ore 10,00 alle ore 13,00;

Nel caso in cui il titolo di studio non sia stato conseguito in Italia, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione idonea documentazione comprovante il riconoscimento del titolo dalla Repubblica italiana, quale titolo di studio di pari valore ed equipollente rispetto a quelli richiesti;

6. Assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso, ostativi all'accesso al pubblico impiego o per reati che comportano la destituzione da pubblici uffici;
7. Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità o inconferibilità prevista dal D.lgs n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
8. Iscrizione nelle liste elettorali;
9. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile);
10. Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come causa ostativa per la costituzione del rapporto di lavoro;
11. Non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di Legge o di Contratto collettivo nazionale di lavoro;
12. di essere in possesso della Patente di categoria B o equivalenti e di essere disponibile alla guida per servizio degli automezzi propri e dell'ente.

Non possono accedere al posto coloro che siano stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e coloro che abbiano perso il diritto elettorale.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla selezione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal C.C.N.L. del Comparto Regioni – Enti Locali vigente, per la Cat. B, posizione economica B3; saranno inoltre corrisposti la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare e gli eventuali ulteriori compensi o indennità connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa, se e in quanto dovuti. Il predetto trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, secondo gli imponibili stabiliti dalla vigente normativa.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione alla selezione, da redigersi in carta semplice seguendo lo schema che viene allegato al presente bando, e diretta **al Responsabile del Servizio Unico del Personale** dell'Unione Comuni del Sorbara, presso il **Comune di Ravarino, Via Roma 173 Ravarino (MO) - Ufficio Protocollo**, i candidati dovranno esplicitamente dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, quanto segue:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita;
2. la residenza anagrafica e/o il domicilio con l'indicazione del C.A.P., del recapito telefonico, dell'eventuale indirizzo di posta elettronica o PEC presso il quale l'Amministrazione dovrà inviare eventuali comunicazioni inerenti la selezione;
3. di essere in possesso della cittadinanza come previsto al punto 1 dei Requisiti generali;
4. di essere iscritto nelle liste elettorali, indicando il Comune di iscrizione, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime e di godere dei diritti civili e politici;

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi telefonicamente al Servizio Unico del Personale Tel. 059/800 860 tutti i giorni dalle ore 10,00 alle ore 13,00;
--

5. di non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
6. le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) con la specificazione del titolo del reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o gli eventuali procedimenti penali pendenti, dei quali deve essere indicata la natura. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali e/o procedimenti penali pendenti;
7. la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (da tale dichiarazione sono escluse le donne);
8. l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni e dei compiti lavorativi propri del profilo professionale a selezione e di essere esente da difetti ed imperfezioni che possono negativamente influire sul rendimento in servizio. Il candidato portatore di handicap, se appartenente alla categoria disciplinata dalla Legge n.104/92, dovrà specificare nella domanda di partecipazione gli ausili necessari in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, per l'espletamento delle prove d'esame, allegando apposita certificazione attestante lo stato di inabilità rilasciata dalla competente Commissione medica. Il candidato portatore di handicap, se appartenente alla categoria disciplinata dalla Legge n.104/92, dovrà inoltre dichiarare di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 20 comma 2 bis della Legge 104/1992 ai fini dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva.
Le dichiarazioni suddette sono rese in sostituzione della relativa certificazione, in applicazione di quanto disposto dall'art 49 del T.U. 445/'00 e s.m.i. L'idoneità all'impiego sarà accertata al momento dell'assunzione.
9. il possesso del titolo di studio di cui ai Requisiti generali richiesti per l'ammissione specificando in quale data e presso quale istituto è stato conseguito e la votazione riportata, nonché gli eventuali ulteriori titoli di studio posseduti. (L'equipollenza deve essere espressamente indicata dall'interessato, mediante la citazione della norma specifica, in sede di domanda, fatti salvi gli accertamenti d'ufficio).
10. Il possesso di eventuale esperienza:
 - Esperienza di almeno tre mesi presso un Servizio Elettorale Comunale; a parità di requisiti la posizione in graduatoria sarà determinata dall'ordine cronologico dell'orario e giorno d'arrivo della domanda;
 - Esperienza di almeno tre mesi presso una Pubblica Amministrazione; a parità di requisiti la posizione in graduatoria sarà determinata dall'ordine cronologico dell'orario e giorno d'arrivo della domanda;
11. di non essere stato licenziato, destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di Legge o di Contratto collettivo nazionale di lavoro;
12. di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità o inconfiribilità prevista dal DLgs n. 39/2013;
13. di accettare incondizionatamente quanto previsto dal bando di selezione e dai Regolamenti vigenti presso i Comuni di Bastiglia, Bomporto, Nonantola, Ravarino e l'Unione comuni del Sorbara, comprese le eventuali modificazioni che le stesse Amministrazioni ritenessero opportuno apportarvi, e dalla disciplina in materia;
14. di autorizzare/non autorizzare la comunicazione dei dati personali ad altri Enti pubblici e privati per finalità occupazionali;
15. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali;
16. di essere in possesso della Patente di categoria B o equivalenti e di essere disponibile alla guida per servizio degli automezzi propri e comunali;

In calce alla domanda deve essere apposta, pena l'esclusione, la firma del candidato (in base all'art. 39 del D.P.R. 28.12.'00 n. 445 non è più richiesta l'autenticazione).

<p>Per informazioni gli interessati possono rivolgersi telefonicamente al Servizio Unico del Personale Tel. 059/800 860 tutti i giorni dalle ore 10,00 alle ore 13,00;</p>

L'Amministrazione ha piena facoltà di determinare discrezionalmente il luogo e la sede di destinazione. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto.

La sottoscrizione delle dichiarazioni contenute nel modulo di domanda vale come sottoscrizione sostitutiva di certificazione e di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i.

Nel caso venisse accertata la non veridicità di quanto dichiarato si provvederà all'immediata esclusione del candidato dalla graduatoria, con la conseguente perdita di ogni diritto all'assunzione e lo stesso incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice Penale.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato il curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto.

TUTELA DELLA PRIVACY

Il trattamento delle informazioni è protetto dal D.lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. e dal Regolamento Europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

I dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti selettivi verranno trattati nel rispetto del DLgs 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

Il titolare del trattamento dei dati personali è l'Unione Comuni del Sorbara con sede legale in Castelfranco Emilia (Mo), Piazza della Vittoria n° 8, CAP 41013.

Il Responsabile della protezione dei dati (RPD) è LEPIDA S.p.a. (dpo-team@lepida.it).

L'Ente può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui l'Ente ha la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati.

I dati personali del candidato sono trattati da personale interno previamente autorizzato, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, volti alla concreta tutela dei dati personali del candidato.

Il trattamento dei dati personali viene effettuato per lo svolgimento di funzioni istituzionali, ai fini dell'espletamento della presente procedura concorsuale.

I dati personali del candidato potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e/o diffusi ai sensi della normativa vigente e del presente bando. Se il candidato dà il proprio consenso, potranno essere comunicati ad altri enti pubblici e/o privati che ne facciano richiesta per fini occupazionali.

I dati del candidato sono conservati per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

Ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679, la firma apposta in calce alla domanda varrà anche come autorizzazione all'Unione ad utilizzare i dati personali nella stessa contenuti per i fini del bando di concorso e per fini istituzionali.

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi telefonicamente al Servizio Unico del Personale Tel. 059/800 860 tutti i giorni dalle ore 10,00 alle ore 13,00;
--

Il conferimento dei dati personali è facoltativo, tuttavia, in mancanza dei dati necessari non sarà possibile accettare la domanda.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonee verifiche, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda.

Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio unico del personale. Titolare del trattamento è l'Unione Comuni del Sorbara. Incaricati del trattamento sono i singoli operatori del Servizio unico del personale nonché singoli operatori coinvolti nelle procedure concorsuali.

TERMINE UTILE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda di ammissione alla selezione al **Responsabile del Servizio Unico del Personale dell'Unione Comuni del Sorbara, presso il Comune di Ravarino Via Roma 173 Ravarino (MO) - Ufficio Protocollo**

entro e non oltre le ore 12.00 del 28.03.2019

Le domande pervenute successivamente, anche se spedite entro la data di scadenza, NON saranno prese in considerazione ai fini della selezione. Il termine per la presentazione della domanda è perentorio.

L'inoltro della domanda può essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo dell'Unione Comuni del Sorbara presso il Comune di Ravarino Via Roma 173 Ravarino (MO) – Ufficio protocollo; (orario: dal lunedì al sabato dalle 8.30 alle 12.00). In tale caso la sottoscrizione della domanda deve avvenire in presenza del funzionario ricevente;
- invio a mezzo raccomandata a.r. (unitamente a copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità) al Responsabile Servizio Unico del Personale dell'Unione Comuni del Sorbara, presso il Comune di Ravarino Via Roma 173 41017 Ravarino (MO) – Ufficio protocollo;
- invio a mezzo fax al nr. 059/800742 (unitamente a copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità). Il candidato dovrà conservare ed esibire, qualora richiesta, copia della ricevuta che attesta la corretta e regolare trasmissione via fax della propria domanda entro il termine sopra indicato;
- invio a mezzo Posta elettronica certificata (PEC) (unitamente a copia scansionata di un documento di identità in corso di validità) all'indirizzo unionedelsorbara@cert.unionedelsorbara.mo.it solo da parte dei candidati in possesso personalmente di casella di posta elettronica certificata. La domanda ed i relativi allegati presentati in via telematica alla casella istituzionale PEC dovranno pervenire firmate.

Non verranno prese in considerazione domande provenienti da caselle di posta elettronica non certificata.

La mancata presentazione della domanda entro il termine indicato comporta l'esclusione dalla selezione. A tal fine non farà fede la data di spedizione della domanda bensì la data di effettivo ricevimento della stessa da parte dell'ente.

Nel caso di utilizzo del mezzo fax: ogni foglio trasmesso dovrà contenere la firma leggibile del candidato.

Nel caso di spedizione a mezzo Pec, le domande dovranno essere inviate esclusivamente da un

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi telefonicamente al **Servizio Unico del Personale** Tel. 059/800 860 tutti i giorni dalle ore 10,00 alle ore 13,00;

indirizzo di posta elettronica certificata personale. Ogni altro utilizzo di indirizzo di posta elettronica comporta la non ricezione della domanda stessa e l'esclusione dalla selezione.

Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se invece il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità. E' onere del candidato verificare nella propria casella di Posta Elettronica Certificata l'avvenuta o meno accettazione della domanda da parte del sistema.

Gli allegati dovranno essere inviati in formato pdf, tiff o jpg.

Nel caso in cui gli uffici comunali siano chiusi per sciopero, per calamità o per altri motivi, nell'intera giornata fissata come termine per la scadenza del bando, o comunque nelle ore del turno in cui venga a cadere l'ora di scadenza per la presentazione delle domande, il termine sarà automaticamente prorogato sino alle ore 12.00 del primo giorno successivo di riapertura degli uffici.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né degli eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'ente declina ogni responsabilità sul mancato, inesatto o incompleto invio in tempo utile e per intero delle candidature pervenute per posta, via fax o via PEC. Dovrà essere cura del candidato verificare il corretto percorso e l'arrivo nei termini prescritti della propria domanda. Sulla mancata acquisizione formale delle candidature in tempo utile non sono ammissibili deroghe, neppure imputabili a disguidi postali o a ostacoli per causa di forza maggiore.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E FORMAZIONE GRADUATORIA

Tenuto conto della necessità di avvalersi di personale a tempo determinato per lo specifico Servizio, la graduatoria della selezione pubblica sarà redatta sulla base dei seguenti criteri:

- 1. Esperienza di almeno tre mesi presso un Servizio Elettorale Comunale; a parità di requisiti la posizione in graduatoria sarà determinata dall'ordine cronologico dell'orario e giorno d'arrivo della domanda;**
- 2. Esperienza di almeno tre mesi presso una Pubblica Amministrazione; a parità di requisiti la posizione in graduatoria sarà determinata dall'ordine cronologico dell'orario e giorno d'arrivo della domanda;**
- 3. Nessuna esperienza; la posizione in graduatoria sarà determinata dall'ordine cronologico dell'orario e giorno d'arrivo della domanda;**

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo pretorio dell'Unione Comuni del Sorbara, dal giorno di detta pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria finale sarà valida per 3 (tre) anni, decorrenti dalla relativa approvazione, e potrà essere utilizzata per le assunzioni a tempo determinato legate agli adempimenti elettorali.

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi telefonicamente al **Servizio Unico del Personale** Tel. 059/800 860 tutti i giorni dalle ore 10,00 alle ore 13,00;

ASSUNZIONE

Con provvedimento del Dirigente dell'Area Organizzazione ed Affari Generali dell'Unione, Responsabile del Servizio Unico del Personale, sarà approvata la graduatoria finale.

La graduatoria potrà essere utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato che dovessero rendersi necessarie in occasioni delle consultazioni elettorali presso i Comuni di Bomporto, Bastiglia, Nonantola e Ravarino.

Il candidato individuato, secondo l'ordine della graduatoria, sarà invitato a mezzo lettera raccomandata a prendere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, e assunto in prova nel profilo professionale di "Collaboratore amministrativo", cat. B3, ad orario intero, presso il Servizio.

Il candidato interessato dovrà assumere servizio entro il termine stabilito dalla comunicazione di nomina, a pena di decadenza e previa produzione o esibizione dei documenti comprovanti il possesso dei requisiti per la nomina e dichiarati nella domanda di ammissione.

Il periodo di assunzione sarà di massimo 55 giorni prima delle operazioni di voto e 5 giorni dopo le votazioni.

Elemento costitutivo essenziale per la stipulazione del contratto è l'idoneità fisica alla mansione specifica per cui il candidato ha concorso, che deve essere accertata dal medico competente.

La nomina sarà effettuata nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.lgs.165/2001 e s.m.i e diventerà effettiva soltanto dopo il superamento del previsto periodo di prova.

La graduatoria finale, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Unico del Personale dell'Unione, sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione Comuni del Sorbara, rimarrà efficace, per l'eventuale utilizzo, salvo modifiche di Legge, per tre anni dalla data di approvazione, fatte salve eventuali proroghe.

COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della legge 241/90 e s.m.i. una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, mediante presentazione della domanda di ammissione.

Il procedimento avrà inizio a decorrere dalla data di scadenza di presentazione delle domande prescritto dal presente bando.

Il procedimento stesso si concluderà entro i successivi 60 gg.

Il Servizio si riserva la facoltà di prorogare e/o riaprire i termini del bando, di modificare il calendario e la sede delle prove, ovvero di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse.

Il presente bando viene adottato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

Legge 07 Agosto 1990 n. 241 e succ. modifiche ed integrazioni "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive integrazioni e modifiche;

Legge 11 febbraio 2005 n. 15 "Modifiche ed integrazioni alla legge 7 agosto 1990 nr. 241, concernenti norme generali sull'azione amministrativa";

D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e smi;

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi telefonicamente al Servizio Unico del Personale Tel. 059/800 860 tutti i giorni dalle ore 10,00 alle ore 13,00;
--

Legge 10 Aprile 1991, n. 125 “Pari opportunità tra uomini e donne”;
Legge 8 Marzo 1989, n. 101 e DM 15.01.04 “Festività Religiose ebraiche”;
Legge 5 Febbraio 1992, n. 104 “Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e successive integrazioni e modifiche;
Legge 12 marzo 1999 n. 68 “norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
Legge 15 Maggio 1997 n. 127 “Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e procedimenti di decisione e di controllo”;
DPR 487/'94 norme di accesso agli impieghi nella p.a. e s.m.i
D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e successive integrazioni e modifiche;
D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” e successive integrazioni e modifiche;
D.lgs 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
ed in attuazione della determinazione del Responsabile del Servizio unico del personale dell'Unione n. 67 del 12/03/2019.

Copia integrale del bando e dello schema di domanda si può reperire sul sito www.unionedelsorbara.mo.it

Ravarino,

Il Responsabile dell'Area
F.to dott. Stefano SOLA

Al Responsabile
Servizio Unico del Personale
Unione Comuni del Sorbara
presso il Comune di Ravarino
Via Roma 173
41017 Ravarino (MO)
Ufficio Protocollo

Il/La sottoscritto/a _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE DI UNITA' A TEMPO DETERMINATO AL PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE AMMINISTRATIVO" CAT. B3, PER I COMUNI DI BASTIGLIA, BOMPORTO, NONANTOLA E RAVARINO, FINALIZZATA ALLE ASSUNZIONI STRAORDINARIE PRESSO L'UFFICIO ELETTORALE COMUNALE IN OCCASIONE DELLE CONSULTAZIONI ELETTORALI.

A tal fine dichiara **sotto la propria personale responsabilità**, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/'00 e s.m.i, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato decreto nel caso di dichiarazioni mendaci:

(barrare le caselle e completare)

- ⇒ di essere nato/a a
prov. il
- ⇒ di essere residente a
prov. cap. via
..... n. telefono/.....
Email/Pec
- di avere il domicilio (*se diverso dalla residenza*)
a prov. cap.
vian.....telefono/.....
dove l'Amministrazione dovrà indirizzare eventuali comunicazioni.
- ⇒ che la composizione del proprio nucleo familiare è la seguente:
cognome coniuge n. figli a carico
- ⇒ di essere in possesso del seguente titolo di studio di Diploma di Scuola media superiore:

.....
conseguito presso
nell'anno...../..... riportando la votazione di

(nel caso di titolo di studio conseguito all'estero)

Titolo riconosciuto equipollente con provvedimento (indicare gli estremi del provvedimento)
.....

⇒ di essere in possesso di:

Esperienza di almeno tre mesi presso un Servizio Elettorale Comunale, in particolare.....
.....;

Esperienza di almeno tre mesi presso una Pubblica Amministrazione, in particolare
.....
.....;

Nessuna esperienza;

⇒ di essere in possesso della cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'Unione Europea;

⇒ *(per coloro che non sono cittadini italiani):*

di essere cittadino di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e di essere nella condizione di cui ai "Requisiti generali richiesti per l'ammissione" punto 1 lettera b) (cittadino di stato membro dell'Unione europea) o punto 1 lettera c) (cittadino di paese terzo) .

⇒ di godere dei diritti civili e politici

⇒ di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
..... *(ovvero i motivi di non iscrizione o cancellazione)*.....

⇒ di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
(solo per i candidati di sesso maschile)

⇒ di possedere l'idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni e dei compiti lavorativi propri del profilo professionale a selezione ed esente da difetti ed imperfezioni che possono negativamente influire sul rendimento in servizio
(ovvero di essere nella condizione di portatore di handicap, ed in tal caso specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame, allegando apposita certificazione attestante lo stato di inabilità rilasciata dalla competente Commissione medica).....

⇒ di non essere stato/a licenziato/a destituito/a, dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

⇒ di non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;

⇒ di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti;

(In caso affermativo): ⇒ **condanne riportate**
(anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale)

.....
⇒ **procedimenti penali eventualmente pendenti**
(indicare la natura)
.....

⇒ di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità o inconfiribilità prevista dal DLgs n. 39/2013;

⇒ di essere in possesso della Patente di categoria B o equivalenti e di essere disponibile alla guida per servizio degli automezzi propri e dell'ente;

⇒ di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali inserita all'interno del bando;

⇒ di:

autorizzare la comunicazione dei dati personali ad altri enti pubblici e privati per finalità occupazionali;

non autorizzare la comunicazione dei dati personali ad altri enti pubblici e privati;

⇒ di accettare incondizionatamente le condizioni previste dal bando di selezione, che costituisce lex specialis, dai Regolamenti vigenti presso l'Unione Comuni del Sorbara e i Comuni di Bastiglia, Bomporto, Nonantola e Ravarino nonché eventuali modificazioni che le stesse Amministrazioni ritenessero opportuno apportarvi e dalla disciplina in materia;

_____, li _____

(Firma)

in base al D.P.R. 445/'00 non è richiesta l'autenticazione della firma

(per le domande presentate direttamente al Servizio Protocollo)

Io sottoscritta _____ quale funzionario addetto a ricevere la documentazione, dichiaro che la sottoscrizione è avvenuta in mia presenza previo accertamento dell'identità del dichiarante mediante _____ rilasciata/o da _____ il _____

(data) _____

(il funzionario)

ALLEGA ALLA PRESENTE

- A. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità SI NO
- B. curriculum vitae datato e sottoscritto SI NO
- C. altro _____

(Firma)

(in base al D.P.R. 445/'00 non è richiesta l'autenticazione della firma)